



Proyecto por una Sociedad Inclusiva

Liderazgo Democrático
Para el Diálogo, la Diversidad
y la Cohesión Social

Por un mundo seguro en la diferencia



EL PORQUÉ DE LAS SOCIEDADES INCLUSIVAS

Gitanos expulsados de Francia... Brutales ataques raciales contra cristianos en Pakistán... Campañas paramilitares contra homosexuales iraquíes... Violencia contra las mujeres en Ciudad Juárez... ... Choques étnicos estallan en Kenia... Baño de sangre entre chinos Han y musulmanes Uigures... Todos los días los titulares nos hablan de conflictos entre distintas identidades en el sur, en el norte, en el este y en el oeste.

Una de las paradojas de la globalización es que cuanto más nos unimos, más parece que nos separamos. Pero el miedo a la diferencia no es nuevo y es mayor en época de crisis, cuando nos aferramos a lo que nos es familiar por miedo a perder terreno frente a los que son distintos a nosotros. Muchos líderes se sienten cómodos atendiendo a la mayoría —algunos incluso explotan las diferencias entre grupos identitarios diferentes para afianzar el capital político entre sus bases. Sin embargo, **la práctica y distintas investigaciones muestran que las sociedades son más propensas a ser pacíficas y prósperas cuando los líderes y sus ciudadanos reconocen y celebran el valor de la diversidad y activamente promueven una sociedad inclusiva y cohesionada donde los que son distintos se sienten seguros.**

Una sociedad cohesionada es una sociedad inclusiva; es estable y segura. Es una sociedad en la que todos los que en ella viven se sienten en casa. Es una sociedad que respeta la dignidad y los derechos humanos al tiempo que ofrece a cada individuo las mismas oportunidades. Una sociedad inclusiva es tolerante y respeta la diversidad.

“En mi propio país comprendimos que nuestros problemas no se resolverían si ciudadanos y gobernantes no trabajaban unidos a favor de la cohesión social.

Felicito al Club de Madrid por tomar la iniciativa en esta importante labor de promover la inclusión y construir un mundo seguro en la diferencia”.

Nelson Mandela

LIDERAZGO PARA LA COHESIÓN SOCIAL

Una sociedad inclusiva se nutre de un liderazgo político fuerte. Si se les ofrecen los argumentos, alternativas y opciones adecuadas, la mayoría de los líderes prefiere gobernar en nombre de todos sus ciudadanos y construir sociedades seguras e inclusivas de las que todos se sientan parte y a las que todos puedan contribuir. Los líderes pueden y deben liderar el camino para promover activamente políticas y prácticas que respeten y celebren la diversidad, reduzcan el odio, el dolor y la humillación que socavan la dignidad humana; políticas y prácticas que creen oportunidades para aunar a las personas en torno a proyectos y objetivos comunes.

¿POR QUÉ EL PROYECTO POR UNA SOCIEDAD INCLUSIVA?

A medida que las comunidades se interrelacionan y se hacen cada vez más interculturales —el 90% de los países acoge al menos un 10% de minorías— los líderes se enfrentan al reto de construir y mantener la cohesión social en sus propias comunidades y países. Cómo responden a este reto varía de un líder a otro, pero hay una verdad común para todos ellos: Necesitan opciones y herramientas para superar este desafío.

El Proyecto por una Sociedad Inclusiva ha sido diseñado para responder a una petición urgente de líderes de todo el mundo que requerían argumentos y planes de acción que les ayudaran a gestionar eficaz y constructivamente las diferencias étnicas, culturales, religiosas y de otro tipo —promoviendo los derechos humanos y respetando la dignidad de las personas— para facilitar la coexistencia, la inclusión, la igualdad de oportunidades y la participación.

UNA SÓLIDA VISIÓN • OBJETIVOS ALCANZABLES

El Proyecto por una Sociedad Inclusiva ha identificado cuatro requisitos básicos para que individuos y grupos sientan que tienen un lugar en la sociedad en la que viven: Participación Democrática, Respeto por la Diversidad y la Dignidad del Individuo, Igualdad de Oportunidades, y Protección contra la Discriminación. El Proyecto propone lograr que esta visión sea una realidad:

Argumentando de forma clara y sin ambigüedades que:

- Es crítico y urgente superar las divisiones entre distintas identidades y construir sociedades inclusivas.
- Existen argumentos morales, sociales, políticos y económicos a favor de la inclusión.

Promoviendo partenariados y compromisos para:

- Trabajar con líderes, organizaciones multilaterales y sociedad civil para diseñar, acordar y diseminar los principios y conceptos del proyecto.
- Invitar a los líderes a unirse al Llamamiento a la Acción y a comprometerse en la promoción de la cohesión social.

Ofreciendo a los líderes las herramientas adecuadas:

- A partir de la experiencia única y poder de convocatoria de los miembros del Club de Madrid, proporcionamos a líderes en activo incentivos y medios para actuar a favor de la cohesión social.
- Documentamos y compartimos ejemplos de políticas y prácticas que muestran lo imperativo y ventajoso que supone la inclusión social.
- Reunimos, desarrollamos y compartimos información econométrica que muestra que la inclusión mejora el bienestar social.



**El Club de Madrid
— 81 Ex Jefes de Estado y de Gobierno —
Trabajando a favor de la Cohesión Social**



Proyecto por una Sociedad Inclusiva:
Liderazgo Democrático
Para el Diálogo, la Diversidad
y la Cohesión Social

Por un mundo seguro en la diferencia

El Club de Madrid, cuyos miembros reúnen más de dos milenios de experiencia política, cuenta con un posicionamiento único para ayudar a líderes de todo el mundo a trabajar a favor de la inclusión mediante su proyecto insignia por una Sociedad Inclusiva. Así es cómo los hacemos:

- Los miembros del Club de Madrid desarrollaron y aprobaron una Visión, las Motivaciones y un Llamamiento a la Acción, así como Diez Compromisos, ilustrados por distintas opciones, que enviamos a 2000 autoridades que los han recibido y apoyado con interés.
- Las NN.UU. el Banco Mundial, el Banco Interamericano de Desarrollo, la Unión Africana, la OEA y otros están asumiendo los conceptos y el lenguaje del Proyecto como propios en su trabajo.
- Líderes de ciudades, regiones y países de todo el mundo están requiriendo la colaboración del Proyecto. Los miembros del Club de Madrid han ocupado cargos electos y comprenden los retos a los que se enfrentan otros líderes a los que pueden apoyar con experiencia, confianza y discreción.
- Mediante misiones, casos de estudio de todo el mundo e investigaciones, expertos internacionales y miembros del Club de Madrid han compilado las mejores políticas y prácticas a favor de la inclusión, incluyendo los argumentos económicos. Resultado: Un conjunto de He-

"Realmente no tenemos más alternativas: O aprendemos a convivir y respetarnos, celebrando la diversidad entre nosotros — y no definimos los unos a los otros en términos negativos — o estamos acabados".

Bill Clinton
Ex Presidente de Estados Unidos de América
Presidente Honorario del Club de Madrid

CO-PRESIDENTES DEL PROYECTO

- **Valdis Birkavs**
Primer Ministro, Letonia (1993-1994)
- **Chandrika Kumaratunga**
Presidente, Sri Lanka (1994-2005)
- **Cassam Uteem**
Presidente, Mauriciois (1992-2002)

MIEMBROS DEL CLUB DE MADRID EN EL GRUPO DE TRABAJO

EX PRESIDENTES
Joaquim Chissano, Mozambique • Vigdís Finnbogadóttir, Islandia • Alpha Oumar Konaré, Mali • Milan Kucan, Eslovenia • Ricardo Lagos, Chile • Ketumile Masire, Botsuana • Rexhep Meidani, Albania • Benjamin Mkapa, Tanzania • Antonio Mascarenhas Monteiro, Cabo Verde • Jorge Quiroga, Bolivia • Mary Robinson, Irlanda • Jorge Sampaio, Portugal • Alejandro Toledo, Perú • Vaira Vike Freiberga, Letonia

EX PRIMEROS MINISTROS
Abdulkarim Al-Eryani, Yemen • Sadig Al Mahdi, Sudán • Kim Campbell, Canadá • Philip Dimitrov, Bulgaria • Lionel Jospin, Francia • Wim Kok, Países Bajos • Zlatko Lagumdžija, Bosnia & Herzegovina • Anand Panyaranchun, Tailandia • Petre Roman, Rumanía • Jennifer Shipley, Nueva Zelanda • Hanna Suchocka, Polonia

PANEL DE EXPERTOS ASESORES
Genaro Arriagada • Jóhanna Kristín Birnir • Sean C. Carroll • William Easterly • Mounira Fakhro • Mari Fitzduff • Yash Pal Ghai • Ashraf Ghani • Ted Robert Gurr • Fikria Harrouch • Steen L. Jorgensen • Will Kymlicka • Amin Maalouf • Clem McCartney • Sarifa Moola • Ernesto Ottone • John Packer • Bhikhu Parekh • David L. Phillips • Timothy Phillips • Ebrahim Rasool • Neda Tschirgi • Ashutosh Varshney • Sergei Zelenev

NETPLUS

Teresita Deles • Kinga Göncz • H. Muhammad Jusuf Kalla • Sir John Kaputin • Juan Fernando López Aguilar • Beatriz Merino • Roelf Meyer • David Miller • Baroness Nuala O'Loan • Ebrahim Rasool

SOCIOS

Alan B. Slifka Foundation • Canadian International Development Agency • City of Rotterdam • Comunidad de Madrid • Dr. Scholl Foundation • European Commission • Gobierno de Cantabria • Government of Norway • Hunt Alternatives Fund • United Nations Democracy Fund

EQUIPO DEL PROYECTO

- Carlos Westendorp**
Secretario General
cwestendorp@clubmadrid.org
- Rubén Campos**
Coordinador de Programas
rcampos@clubmadrid.org
- Clem McCartney**
Coordinador de Políticas y Contenido
cmccartney@clubmadrid.org
- Carla Fernández-Durán**
Oficial de Proyectos
cfernandezduran@clubmadrid.org

SOBRE EL CLUB DE MADRID

El Club de Madrid constituye el mayor foro de ex Presidentes y ex Primeros Ministros dedicados a la construcción de una 'democracia efectiva.

Contáctenos:
Goya 5-7, Pasaje 2ª
28001 Madrid • Spain
Tel: +34 911 548 230

www.clubmadrid.org

HERRAMIENTAS QUE LOS GOBERNANTES PUEDEN USAR para la creación de Sociedades Inclusivas



Diseñado como una compilación de las mejores políticas y prácticas de liderazgo que promueven la cohesión social, esta herramienta ofrece a los líderes abundantes ejemplos y argumentos para gobernar a favor de la inclusión. La herramienta demuestra que las sociedades inclusivas no sólo son necesarias, sino además posibles. Sus usuarios encontrarán en ella inspiración e ideas de los que ya lo han hecho.

10 COMPROMISOS PARA LA COHESIÓN SOCIAL

Los Diez Compromisos son propuestas de actuación política sobre áreas básicas que constituyen características esenciales de una sociedad cohesionada. Invitamos los gobernantes a asumir estos compromisos, que pueden servir para comprobar aquellas áreas en las que un estado ha progresado o dónde requiere más trabajo:

- I. Localizar en las estructuras gubernamentales la entidad responsable de promover la cohesión social
- II. Crear oportunidades para consultar a las minorías
- III. Monitorear las políticas y estructuras para asegurar que fomenten la cohesión social
- IV. Asegurar que el marco legal protege los derechos individuales
- V. Ocuparse de las desventajas económicas de los que sufren discriminación
- VI. Asegurar que el entorno físico genera oportunidades para la interacción social
- VII. Un sistema educativo que muestre un compromiso con la cohesión social
- VIII. Iniciar un proceso que aliente la creación de una visión común de la sociedad
- IX. Promover el respeto, entendimiento y aprecio por la diversidad
- X. Avanzar en la reducción de las tensiones y la hostilidad entre comunidades